

参考資料

# 防災に関する人材育成・活用に関する調査

## 調査票

平成14年12月13日  
中央防災会議事務局

# 資料目次

1 . 各省庁対象 . . . . .	1
2 . 都道府県（防災主管部局）対象 . . . . .	4
3 . 市町村（防災主管課）対象 . . . . .	23
4 . 都道府県職員対象 . . . . .	42
5 . 市町村職員対象 . . . . .	52

# 防災に関する人材の育成に関する調査票

省庁名： \_\_\_\_\_

所属部局・課・係等 名： \_\_\_\_\_

担当者名： \_\_\_\_\_ 電話番号： \_\_\_\_\_

本調査において、「防災担当職員」とは、政府災害対策本部(現地対策本部を含む。)の事務局要員を想定しています。

- A** 防災担当職員が修得すべき知識・能力についてお聞きします。  
役職別には、どのような知識・能力を修得するべきであると考えられますか。  
<参考例>などを参考にお答えください。

区 分		修得すべき知識・能力
役 職	防災担当部局の 管理職 (部、課長以上)	
	防災担当部局の 一般職員	

<参考例>

災害のメカニズム / 災害情報の意味 / 災害危険地域や災害危険度 / 災害時における自分や自分の所属の役割 / 防災対策の施策体系 / 国・自治体・企業・住民の役割 / 災害関係法令の内容及び運用実態 / 各種災害が発生した場合の対処方法 / 災害時における関係機関の役割 / 災害時における関係機関との連携方策 / 防災訓練の実効的方策 / 大所高所からの判断能力 / マネジメント能力

**B** 防災担当職員として必要とされる知識・能力を効果的に修得させる方法・手段は、どのようなものが適当と考えますか。特に効果が高いと考えられるもの3つに をしてください。

1	日常業務を通じた修得（オン・ザ・ジョブ・トレーニング）	
2	研修への参加（ 日程度）	
	（具体的に：	）
3	研修と訓練を組み合わせた講習会への参加（研修 日、訓練 日程度）	
4	被災地等現地への派遣調査・視察研修	
5	他機関・組織への派遣	
6	防災関係テキスト・災害時の活動記録の学習	
7	e - ラーニングによる自習	
8	実践的な訓練を通じた修得	
9	その他（具体的に：	）

**C** 貴省庁で取り組まれている、防災担当職員の人材育成にも資する形式の防災訓練についてお聞きします。

**C - 1** 貴省庁において、防災担当職員を対象とした、通常の防災訓練(いわゆる見せる訓練)とは異なる、人材育成にも資する防災訓練(図上演習、ブラインド形式の訓練等)は行っていますか。

1	行っている	<b>C - 2</b> へ
2	行っていない	<b>C - 3</b> へ

C - 2 C - 1で「1 行っている」と答えた方にお聞きします。

C - 2 - 1 貴省庁において実施している、人材育成にも資する防災訓練の内容・方法等について、具体的に記入願います(研修の内容・方法に関する資料等があれば添付願います)。

C - 2 - 2 そのような訓練を行った結果、どのような成果が上がりましたか。具体的に記入願います。

C - 2 - 3 これまで実施してきた人材育成にも資する防災訓練に関する課題・意見等がありましたらご記入願います。

C - 3 C - 1で「2 行っていない」と答えた方にお聞きします。それはどのような理由からですか。

- 1 今までは人材育成の観点から防災訓練を実施していなかったから
  - 2 防災訓練を行っても、人材育成に効果があるとは考えられないから
  - 3 現在の防災訓練でも、人材育成に十分な効果が上がっているから
  - 4 必要性はあるが、どのような方法で行えばよいか不明のため
  - 5 その他 ( )

# 防災に関する人材の育成・活用に関する調査票

## - 都道府県用 -

この調査票は、防災主管部局としてのご回答をお願いするものです。

都道府県名： \_\_\_\_\_

所属部局・課・係等 名： \_\_\_\_\_

担当者名： \_\_\_\_\_ 電話番号： \_\_\_\_\_

**A** 防災担当職員が修得すべき知識・能力についてお聞きします。

役職別には、どのような知識・能力を修得するべきであると考えられますか。

<参考例>などを参考にお答えください。

区 分		修得すべき知識・能力
役  職	防災担当部局の 管理職  (部、課長以上)	
	防災担当部局の 一般職員	

<参考例>

災害のメカニズム / 災害情報の意味 / 災害危険地域や災害危険度 / 災害時における自分や自分の所属の役割 / 防災対策の施策体系 / 国・自治体・企業・住民の役割 / 災害関係法令の内容及び運用実態 / 各種災害が発生した場合の対処方法 / 災害時における関係機関の役割 / 災害時における関係機関との連携方策 / 防災訓練の実効的方策 / 大所高所からの判断能力 / マネジメント能力

**B** 防災担当職員として必要とされる知識・能力を効果的に修得させる方法・手段は、どのようなものが適当と考えますか。特に効果が高いと考えられるもの3つに をしてください。

- 1 日常業務を通じた修得（オン・ザ・ジョブ・トレーニング）
- 2 研修への参加（ 日程度）  
（具体的に： \_\_\_\_\_ ）
- 3 研修と訓練を組み合わせた講習会への参加（研修 日、訓練 日程度）
- 4 被災地等現地への派遣調査・視察研修
- 5 他機関・組織への派遣
- 6 防災関係テキスト・災害時の活動記録の学習
- 7 e - ラーニングによる自習
- 8 実践的な訓練を通じた修得
- 9 その他（具体的に： \_\_\_\_\_ ）

**C** 貴団体で取り組まれている、防災担当職員の人材育成にも資する形式の防災訓練についてお聞きします。

**C - 1** 貴団体において、防災担当職員を対象とした、通常の防災訓練(いわゆる見せる訓練)とは異なる、人材育成にも資する防災訓練(図上演習、ブラインド形式の訓練等)は行っていますか。

- 1 行っている  **C - 2** へ
- 2 行っていない  **C - 3** へ

C - 2 C - 1で「1 行っている」と答えた方にお聞きします。

C - 2 - 1 貴団体において実施している、人材育成にも資する防災訓練の内容・方法等について、具体的に記入願います(研修の内容・方法に関する資料等があれば添付願います)。

C - 2 - 2 そのような訓練を行った結果、どのような成果が上がりましたか。具体的に記入願います。

C - 2 - 3 これまで実施してきた人材育成にも資する防災訓練に関する課題・意見等がありましたらご記入願います。

C - 3 C - 1で「2 行っていない」と答えた方にお聞きします。それはどのような理由からですか。

- 1 今までは人材育成の観点から防災訓練を実施していなかったから
  - 2 防災訓練を行っても、人材育成に効果があるとは考えられないから
  - 3 現在の防災訓練でも、人材育成に十分な効果が上がっているから
  - 4 必要性はあるが、どのような方法で行えばよいか不明のため
  - 5 その他 ( )

**D** 貴団体で取り組まれている、住民や災害ボランティア等の人材育成にも資する形式の防災訓練についてお聞きします。

**D - 1** 貴団体において、住民や災害ボランティア等を対象とした、通常の防災訓練（いわゆる行政側が用意したシナリオに従った訓練）とは異なる、人材育成にも資する防災訓練（住民との協働により行われる市民啓発型の訓練）は行っていますか。

- |          |                |
|----------|----------------|
| 1 行っている  | <b>D - 2</b> へ |
| 2 行っていない | <b>D - 3</b> へ |

**D - 2** **D - 1**で「1 行っている」と答えた方にお聞きします。

**D - 2 - 1** 貴団体において実施している、住民や災害ボランティア等の人材育成にも資する防災訓練の内容・方法等について、具体的に記入願います（研修の内容・方法に関する資料等があれば添付願います）。

**D - 2 - 2** そのような訓練を行った結果、どのような成果が上がりましたか。具体的に記入願います。

**D - 2 - 3** これまで実施してきた住民や災害ボランティア等の人材育成にも資する防災訓練に関する課題・意見等がありましたらご記入願います。

**D - 3** **D - 1**で「2 行っていない」と答えた方にお聞きします。それはどのような理由からですか。

- 1 住民や災害ボランティア等の人材育成についてあまり考えたことがなかったから
- 2 防災訓練を行っても、住民や災害ボランティア等の人材育成に効果があるとは考えられないから
- 3 現在の防災訓練でも、住民や災害ボランティア等の人材育成に十分な効果が上がっているから
- 4 必要性はあるが、どのような方法で行えばよいか不明のため
- 5 その他 ( )

**E** 平常時における、国や他の地方公共団体との間での防災に関する人事交流や派遣などについてお聞きします。

**E - 1** 貴課において、国や他の地方公共団体との間での人事交流や派遣などを行っていますか。

- 1 行っている **E - 2** へ
- 2 行っていない **E - 3** へ
- 3 その他 ( )

**E - 2** **E - 1**で「1 行っている」と答えた方にお聞きします。それはどのようなことですか。

1	国への派遣( 具体的機関・部局課名 :	)
2	他の地方公共団体への派遣 ( 具体的機関・部局課名 :	)
3	他の地方公共団体からの派遣職員の受け入れ ( 具体的機関・部局課名 :	)
4	大学・研究機関への派遣( 具体的機関・部局課名	)
5	大学・研究機関からの派遣職員の受け入れ  ( 具体的機関・部局課名	)
6	外国への派遣( 具体的機関・部局課名	)
7	外国からの派遣職員の受け入れ  ( 具体的機関・部局課名	)
8	その他 (	)

**E - 3** **E - 1**で「2 行っていない」と答えた方にお聞きします。それはどのような理由からですか。

1	あまり効果は期待できないから	
2	職員を派遣する余裕がないから	
3	職員派遣に伴う事務等が煩雑であるから	
4	派遣要請がない、あるいは派遣先が分からないから	
5	その他 (	)

**F** 災害対策基本法第 29 条～第 33 条に基づく、災害時の職員の派遣（「応援」ではありません）についてお聞きします。

**F - 1** これまでに、災害対策基本法に基づく災害時の職員の派遣を行ったり、職員の派遣の要請をしたことはありますか。

1 職員の派遣を行ったことがある	<b>F - 2</b> へ
2 職員の派遣の要請を行ったことがある	<b>F - 3</b> へ
3 ない	
4 その他（	）

**F - 2** **F - 1**で「1 職員の派遣を行ったことがある」と答えた方にお聞きします。  
職員の派遣は、いつの災害で、何を目的（業務）としたものですか。

災害名（災害発生年月日）	
職員の派遣先	具体的場所：  派遣先機関・部局課名：
職員の派遣の目的（業務）	
派遣人数	

**F - 3** **F - 1**で「2 職員の派遣の要請を行ったことがある」と答えた方にお聞きします。職員の派遣の要請は、いつの災害で、何を目的（業務）としたものですか。

災害名（災害発生日）	
職員の派遣の要請先 （又は、職員の派遣元）	
職員の派遣要請の目的（業務）	
派遣要請人数	

**G** 地方自治法第 252 条の 17 に基づく、災害時の職員の派遣（「応援」ではありません）についてお聞きします。

**G - 1** これまでに、地方自治法に基づく災害時の職員の派遣を行ったり、職員の派遣の要請をしたことはありますか。

1 職員の派遣を行ったことがある	<b>G - 2</b> へ
2 職員の派遣の要請を行ったことがある	<b>G - 3</b> へ
3 ない	
4 その他（	）

**G - 2** **G - 1**で「1 職員の派遣を行ったことがある」と答えた方にお聞きします。

職員の派遣は、いつの災害で、何を目的（業務）としたものですか。

災害名（災害発生年月日）	
職員の派遣先	具体的場所：  派遣先機関・部局課名：
職員の派遣の目的（業務）	
派遣人数	

**G - 3** **G - 1**で「2 職員の派遣の要請を行ったことがある」と答えた方にお聞きします。職員の派遣の要請は、いつの災害で、何を目的（業務）としたものですか。

災害名（災害発生年月日）	
職員の派遣の要請先 （又は、職員の派遣元）	
職員の派遣要請の目的（業務）	
派遣要請人数	

**H** 災害対策基本法第 67、68、74 条に基づく、災害時の職員の応援（「派遣」ではありません）についてお聞きします。

**H - 1** これまでに、災害対策基本法に基づく災害時の職員の応援を行ったり、職員の応援の要請をしたことはありますか。

1 職員の応援を行ったことがある	<b>H - 2</b> へ
2 職員の応援の要請を行ったことがある	<b>H - 3</b> へ
3 ない	
4 その他（	）

**H - 2** **H - 1**で「1 職員の応援を行ったことがある」と答えた方にお聞きします。  
職員の応援は、いつの災害で、何を目的（業務）としたものですか。

災害名（災害発生年月日）	
職員の応援先	具体的場所：  応援先機関・部局課名：
職員の応援の目的（業務）	
応援人数	

**H-3** **H-1**で「2 職員の応援の要請を行ったことがある」と答えた方にお聞きします。職員の応援の要請は、いつの災害で、何を目的（業務）としたものですか。

災害名（災害発生日）	
職員の応援の要請先 （又は、職員の応援元）	
職員の応援要請の目的（業務）	
応援要請人数	

I 貴団体が国や他の地方公共団体、あるいは民間の専門家等から職員派遣を受けるニーズについてお聞きします。

I - 1 まず、災害時において、貴団体が国や他の地方公共団体、あるいは民間の専門家等から職員派遣を受けるニーズについてお聞きします。

I - 1 - 1 大規模災害が発生し、災害応急対応を貴団体において実施することとなった場合において、想定される事務量等の増大によりその事務処理が貴団体単独では困難となる場合も想定されます（例：阪神・淡路大震災等）。どのような災害が発生した場合に、国や他の地方公共団体、あるいは民間の専門家等から派遣を求めなければならない事態となると考えられますか。具体的にお答えください。

<具体的に>

I - 1 - 2 また、そのような災害が発生した場合において、国や他の地方公共団体、あるいは民間の専門家等から職員の派遣を受けることが可能であるとすれば、貴団体はどのような組織から、どのような業務を行う職員の派遣を求めますか。具体的にお答えください。

<具体的に>

I - 2 次に、平常時において、貴団体が国や他の地方公共団体、あるいは民間の専門家等から職員派遣を受けるニーズについてお聞きします。

I - 2 - 1 平常時においては、どのような場合に、国や他の地方公共団体、あるいは民間の専門家等から派遣を求めたいと考えられますか。具体的にお答えください。

<具体的に>

I - 2 - 2 また、その場合において、貴団体はどのような組織から、どのような業務を行う職員の派遣を求めますか。具体的にお答えください。

<具体的に>

**J** 民間企業を対象にした防災に関する取組みについてお聞きします。

**J - 1** 貴団体では、民間企業を対象に防災に関する取組みをされていますか。

- |   |       |              |   |
|---|-------|--------------|---|
| 1 | している  | <b>J - 2</b> | へ |
| 2 | していない | <b>J - 3</b> | へ |
| 3 | その他 ( |              | ) |

**J - 2** **J - 1**で「1 している」と答えた方にお聞きします。それは、どのような取組みですか。主な取組みを下欄にご記入ください（内容・方法に関する資料等があれば添付願います）。特に、民間企業を対象とした、人材育成を目的とした取組みを行っている場合には、具体的に取組み内容をご記入願います。

--

**J - 3** 民間企業を対象にした防災に関する取組みについて、感じられている問題や課題がありましたら、下欄へご記入ください。

--

**K** 住民・災害ボランティア等を対象にした防災に関する取組みについてお聞きします。

**K - 1** 貴団体では、住民・災害ボランティア等を対象に防災に関する取組みをされていますか。

1	している	<b>K - 2</b>	へ
2	していない	<b>K - 3</b>	へ
3	その他 (		)

**K - 2** **K - 1**で「1 している」と答えた方にお聞きします。それは、どのような取組みですか。主な取組みを下欄にご記入ください。(内容・方法に関する資料等があれば添付願います)。特に、住民・災害ボランティア等を対象とした、人材育成を目的とした取組みを行っている場合には、具体的に取組み内容をご記入願います。

--

**K - 3** 住民・災害ボランティア等を対象にした防災に関する取組みについて、感じられている問題や課題がありましたら、下欄へご記入ください。

--

**L** 貴団体では、過去10年の間に以下のような災害を経験されたことがありますか。あてはまるもの全てに をしてください。

1 激甚災害指定を受けた災害がある 2 管内の市町村に対し災害救助法が適用された災害がある 3 都道府県において災害対策本部を設置した災害がある 4 その他 ( )
---

**M** 防災主管部局の職員数についてお聞きします。

**M - 1** 防災主管部局(別紙1参照)の職員数は何人ですか。

( )人

**M - 2** 上記職員のうち、日常の業務として「防災」業務を担当している職員(別紙2参照)について、防災主管部局における「防災」業務担当年数(通算)別の人数をおしえてください。

(注)職員用アンケートの**A**の(3)の回答(勤務年数)を集計のうえ、ご記入ください。

防災業務担当年数(通算)	職員数
1年未満	
1年以上 2年未満	
2年以上 3年未満	
3年以上 5年未満	
5年以上 10年未満	
10年以上 15年未満	
15年以上 20年未満	
20年以上	

**N** 防災に関する知識・能力の修得方策、防災に関する人材の育成方策等に関し、その他のご意見等がございましたら下欄に自由にご記入ください。



# 防災に関する人材の育成・活用に関する調査票

## - 市町村用 -

この調査票は、防災主管課としてのご回答をお願いするものです。

市町村名 : \_\_\_\_\_ 所属部局名 : \_\_\_\_\_

防災主管課名 : \_\_\_\_\_

担当者名 : \_\_\_\_\_ 電話番号 : \_\_\_\_\_

- A** 防災担当職員が修得すべき知識・能力についてお聞きします。  
役職別には、どのような知識・能力を修得するべきであると考えられますか。  
<参考例>などを参考にお答えください。

区 分		修得すべき知識・能力
役 職	防災主管課の 管理職 (課長以上)	
	防災主管課の 一般職員	

<参考例>

災害のメカニズム / 災害情報の意味 / 災害危険地域や災害危険度 / 災害時における自分や自分の所属の役割 / 防災対策の施策体系 / 国・自治体・企業・住民の役割 / 災害関係法令の内容及び運用実態 / 各種災害が発生した場合の対処方法 / 災害時における関係機関の役割 / 災害時における関係機関との連携方策 / 防災訓練の実効的方策 / 大所高所からの判断能力 / マネジメント能力



C - 2 C - 1で「1 行っている」と答えた方にお聞きします。

C - 2 - 1 防災担当職員に対し、どのような研修を実施していますか。具体的に記入願います(研修の内容・方法に関する資料等があれば添付願います)。

C - 2 - 2 防災担当職員の人材育成のため、研修の実施以外にどのような取組みを行っていますか。具体的に記入願います(人材育成の内容・方法に関する資料等があれば添付願います)。

C - 2 - 3 これまで実施してきた防災担当職員に対する研修・人材育成の取組みに関する課題・意見等がありましたらご記入願います。

**C - 3** **C - 1**で「2 行っていない」と答えた方にお聞きします。それはどのような理由からですか。

- 1 あまり効果は期待できないから
- 2 職員の自己啓発・学習等で十分対応可能と思われるから
- 3 必要性はあるが、どのような方法で行えばよいか不明のため
- 4 その他( )

**D** 貴団体で取り組まれている、防災担当職員の人材育成にも資する形式の防災訓練についてお聞きします。

**D - 1** 貴団体において、防災担当職員を対象とした、通常の防災訓練(いわゆる見せる訓練)とは異なる、人材育成にも資する防災訓練(図上演習、ブラインド形式の訓練等)は行っていますか。

- 1 行っている **D - 2** へ
- 2 行っていない **D - 3** へ

**D - 2** **D - 1**で「1 行っている」と答えた方にお聞きします。

**D - 2 - 1** 貴団体において実施している、人材育成にも資する防災訓練の内容・方法等について、具体的に記入願います(研修の内容・方法に関する資料等があれば添付願います)。

**D - 2 - 2** そのような訓練を行った結果、どのような成果が上がりましたか。具体的に記入願います。

**D - 2 - 3** これまで実施してきた人材育成にも資する防災訓練に関する課題・意見等がありましたらご記入願います。

**D - 3** **D - 1**で「2 行っていない」と答えた方にお聞きします。それはどのような理由からですか。

- 1 今までは人材育成の観点から防災訓練を実施していなかったから
  - 2 防災訓練を行っても、人材育成に効果があるとは考えられないから
  - 3 現在の防災訓練でも、人材育成に十分な効果が上がっているから
  - 4 必要性はあるが、どのような方法で行えばよいか不明のため
  - 5 その他 ( )

**E** 貴団体で取り組まれている、住民や災害ボランティア等の人材育成にも資する形式の防災訓練についてお聞きします。

**E - 1** 貴団体において、住民や災害ボランティア等を対象とした、通常の防災訓練（いわゆる行政側が用意したシナリオに従った訓練）とは異なる、人材育成にも資する防災訓練（住民との協働により行われる市民啓発型の訓練）は行っていますか。

- |          |                |
|----------|----------------|
| 1 行っている  | <b>E - 2</b> へ |
| 2 行っていない | <b>E - 3</b> へ |

**E - 2** **E - 1**で「1 行っている」と答えた方にお聞きします。

**E - 2 - 1** 貴団体において実施している、住民や災害ボランティア等の人材育成にも資する防災訓練の内容・方法等について、具体的に記入願います（研修の内容・方法に関する資料等があれば添付願います）。

**E - 2 - 2** そのような訓練を行った結果、どのような成果が上がりましたか。具体的に記入願います。

**E - 2 - 3** これまで実施してきた住民や災害ボランティア等の人材育成にも資する防災訓練に関する課題・意見等がありましたらご記入願います。

**E - 3** **E - 1**で「2 行っていない」と答えた方にお聞きします。それはどのような理由からですか。

- 1 住民や災害ボランティア等の人材育成についてあまり考えたことがなかったから
- 2 防災訓練を行っても、住民や災害ボランティア等の人材育成に効果があるとは考えられないから
- 3 現在の防災訓練でも、住民や災害ボランティア等の人材育成に十分な効果が上がっているから
- 4 必要性はあるが、どのような方法で行えばよいか不明のため
- 5 その他 ( )

**F** 平常時における、国や他の地方公共団体との間での防災に関する人事交流や派遣などについてお聞きします。

**F - 1** 貴課において、国や他の地方公共団体との間での人事交流や派遣などを行っていますか。

- 1 行っている **F - 2** へ
- 2 行っていない **F - 3** へ
- 3 その他 ( )

**F - 2** **F - 1**で「1 行っている」と答えた方にお聞きします。それはどのようなことですか。

1	国への派遣（具体的機関・部局課名：	）
2	他の地方公共団体への派遣 （具体的機関・部局課名：	）
3	他の地方公共団体からの派遣職員の受け入れ （具体的機関・部局課名：	）
4	大学・研究機関への派遣(具体的機関・部局課名	）
5	大学・研究機関からの派遣職員の受け入れ  （具体的機関・部局課名	）
6	外国への派遣(具体的機関・部局課名	）
7	外国からの派遣職員の受け入れ  （具体的機関・部局課名	）
8	その他（	）

**F - 3** **F - 1**で「2 行っていない」と答えた方にお聞きします。それはどのような理由からですか。

1	あまり効果は期待できないから	
2	職員を派遣する余裕がないから	
3	職員派遣に伴う事務等が煩雑であるから	
4	派遣要請がない、あるいは派遣先が分からないから	
5	その他（	）

**G** 災害対策基本法第 29 条～第 33 条に基づく、災害時の職員の派遣（「応援」ではありません）についてお聞きします。

**G - 1** これまでに、災害対策基本法に基づく災害時の職員の派遣を行ったり、職員の派遣の要請をしたことはありますか。

1 職員の派遣を行ったことがある	<b>G - 2</b> へ
2 職員の派遣の要請を行ったことがある	<b>G - 3</b> へ
3 ない	
4 その他（	）

**G - 2** **G - 1**で「1 職員の派遣を行ったことがある」と答えた方にお聞きします。  
職員の派遣は、いつの災害で、何を目的（業務）としたものですか。

災害名（災害発生年月日）	
職員の派遣先	具体的場所：  派遣先機関・部局課名：
職員の派遣の目的（業務）	
派遣人数	

**G - 3** **G - 1**で「2 職員の派遣の要請を行ったことがある」と答えた方にお聞きします。職員の派遣の要請は、いつの災害で、何を目的（業務）としたものですか。

災害名（災害発生日）	
職員の派遣の要請先 （又は、職員の派遣元）	
職員の派遣要請の目的（業務）	
派遣要請人数	

**H** 地方自治法第 252 条の 17 に基づく、災害時の職員の派遣（「応援」ではありません）についてお聞きします。

**H - 1** これまでに、地方自治法に基づく災害時の職員の派遣を行ったり、職員の派遣の要請をしたことはありますか。

1 職員の派遣を行ったことがある	<b>H - 2</b> へ
2 職員の派遣の要請を行ったことがある	<b>H - 3</b> へ
3 ない	
4 その他（	）

**H - 2** **H - 1**で「1 職員の派遣を行ったことがある」と答えた方にお聞きします。

職員の派遣は、いつの災害で、何を目的（業務）としたものですか。

災害名（災害発生年月日）	
職員の派遣先	具体的場所：  派遣先機関・部局課名：
職員の派遣の目的（業務）	
派遣人数	

**H - 3** **H - 1**で「2 職員の派遣の要請を行ったことがある」と答えた方にお聞きします。職員の派遣の要請は、いつの災害で、何を目的（業務）としたものですか。

災害名（災害発生年月日）	
職員の派遣の要請先 （又は、職員の派遣元）	
職員の派遣要請の目的（業務）	
派遣要請人数	

**I** 災害対策基本法第 67、68、74 条に基づく、災害時の職員の応援（「派遣」ではありません）についてお聞きします。

**I - 1** これまでに、災害対策基本法に基づく災害時の職員の応援を行ったり、職員の応援の要請をしたことはありますか。

1 職員の応援を行ったことがある	<b>I - 2</b> へ
2 職員の応援の要請を行ったことがある	<b>I - 3</b> へ
3 ない	
4 その他（	）

**I - 2** **I - 1**で「1 職員の応援を行ったことがある」と答えた方にお聞きします。  
職員の応援は、いつの災害で、何を目的（業務）としたものですか。

災害名（災害発生年月日）	
職員の応援先	具体的場所：  応援先機関・部局課名：
職員の応援の目的（業務）	
応援人数	

I - 3 I - 1で「2 職員の応援の要請を行ったことがある」と答えた方にお聞きします。職員の応援の要請は、いつの災害で、何を目的（業務）としたものですか。

災害名（災害発生日）	
職員の応援の要請先 （又は、職員の応援元）	
職員の応援要請の目的（業務）	
応援要請人数	

**J** 貴団体が国や他の地方公共団体、あるいは民間の専門家等から職員派遣を受けるニーズについてお聞きします。

**J - 1** まず、災害時において、貴団体が国や他の地方公共団体、あるいは民間の専門家等から職員派遣を受けるニーズについてお聞きします。

**J - 1 - 1** 大規模災害が発生し、災害応急対応を貴団体において実施することとなった場合において、想定される事務量等の増大によりその事務処理が貴団体単独では困難となる場合も想定されます（例：阪神・淡路大震災等）。どのような災害が発生した場合に、国や他の地方公共団体、あるいは民間の専門家等から派遣を求めなければならない事態となると考えられますか。具体的にお答えください。

<具体的に>

**J - 1 - 2** また、そのような災害が発生した場合において、国や他の地方公共団体、あるいは民間の専門家等から職員の派遣を受けることが可能であるとすれば、貴団体はどのような組織から、どのような業務を行う職員の派遣を求めますか。具体的にお答えください。

<具体的に>

J - 2 次に、平常時において、貴団体が国や他の地方公共団体、あるいは民間の専門家等から職員派遣を受けるニーズについてお聞きします。

J - 2 - 1 平常時においては、どのような場合に、国や他の地方公共団体、あるいは民間の専門家等から派遣を求めたいと考えられますか。具体的にお答えください。

<具体的に>

J - 2 - 2 また、その場合において、貴団体はどのような組織から、どのような業務を行う職員の派遣を求めますか。具体的にお答えください。

<具体的に>

**K** 民間企業を対象にした防災に関する取組みについてお聞きします。

**K - 1** 貴団体では、民間企業を対象に防災に関する取組みをされていますか。

- |   |       |              |   |
|---|-------|--------------|---|
| 1 | している  | <b>K - 2</b> | へ |
| 2 | していない | <b>K - 3</b> | へ |
| 3 | その他 ( |              | ) |

**K - 2** **K - 1**で「1 している」と答えた方にお聞きします。それは、どのような取組みですか。主な取組みを下欄にご記入ください（内容・方法に関する資料等があれば添付願います）。特に、民間企業を対象とした、人材育成を目的とした取組みを行っている場合には、具体的に取組み内容をご記入願います。

--

**K - 3** 民間企業を対象にした防災に関する取組みについて、感じられている問題や課題がありましたら、下欄へご記入ください。

--

**L** 住民・災害ボランティア等を対象にした防災に関する取組みについてお聞きします。

**L - 1** 貴団体では、住民・災害ボランティア等を対象に防災に関する取組みをされていますか。

1	している	<b>L - 2</b>	へ
2	していない	<b>L - 3</b>	へ
3	その他 (		)

**L - 2** **L - 1**で「1 している」と答えた方にお聞きします。それは、どのような取組みですか。主な取組みを下欄にご記入ください。(内容・方法に関する資料等があれば添付願います)。特に、住民・災害ボランティア等を対象とした、人材育成を目的とした取組みを行っている場合には、具体的に取組み内容をご記入願います。

--

**L - 3** 住民・災害ボランティア等を対象にした防災に関する取組みについて、感じられている問題や課題がありましたら、下欄へご記入ください。

--

**M** 貴団体では、過去10年の間に以下のような災害を経験されたことがありますか。あてはまるもの全てに をしてください。

1 激甚災害指定を受けた災害がある 2 災害救助法が適用された災害がある 3 災害対策本部を設置した災害がある 4 その他 ( )
--

**N** 防災主管課の職員数についてお聞きします。

**N - 1** 防災主管課の職員数は何人ですか。

( )人

**N - 2** 上記職員のうち、日常の業務として「防災」業務を担当している職員数について、防災主管課における防災業務担当年数（通算）別におしえてください。ただし、消防職員が「防災」業務を担当している場合にあつては、「警防」、「救急」、「予防」等の消防職員本来の業務の経験年数は含めないものとします。

防災業務担当年数（通算）	職 員 数
1年未満	
1年以上 2年未満	
2年以上 3年未満	
3年以上 5年未満	
5年以上 10年未満	
10年以上 15年未満	
15年以上 20年未満	
20年以上	
合 計	

- 防災に関する知識・能力の修得方策、防災に関する人材の育成方策等に関し、その他のご意見等がございましたら下欄に自由にご記入ください。



**B - 2 - 2** 実際に大規模災害が発生した場合において、あなたは**B - 2 - 1** で答えた役割(担当業務)を十分にこなすことは可能だと考えていますか。

- 1 十分可能である
- 2 概ね可能であるが、一部心配な点がある **B - 2 - 3** へ
- 3 不可能である **B - 2 - 3** へ
- 4 その他 ( )

**B - 2 - 3** **B - 2 - 2** の質問で「2」又は「3」と答えた方に伺います。あなたがそのように考えるのはなぜですか。具体的にお答えください。

<具体的に>

また、どうすれば、あなたは**B - 2 - 1** で答えた役割(担当業務)をこなすことができるようになると考えますか。具体的にお答えください。

<具体的に>

**B - 3** **B - 1**で「2（あまり）理解していない」と答えた方にお聞きします。（それ以外の方は、**C**へお進みください。）「（あまり）理解していない」のはどのような理由からでしょうか。具体的にお答えください。

<具体的に>

また、どうすれば、あなたは役割(担当業務)をこなすことができるようになると思いますか。具体的にお答えください。

<具体的に>

**C** 防災担当職員が修得すべき知識・能力についてお聞きします。

**C - 1** 防災担当職員が日ごろから理解、修得しておくべき下記に掲げる知識・能力について、あなたの修得状況についてはあてはまるものに をしてください。また修得方法、修得が不十分な理由についてもご記入ください。

防災担当職員が日ごろから理解、修得しておくべき知識・能力	< 修得状況 >			< 修得方法 > < 修得状況 >で「1. 十分修得」「2. ある程度修得」とされた知識・能力の修得方法をご記入ください。	< 修得が不十分な理由 > < 修得状況 >で「3. 修得が不十分」とされた知識・能力について、修得が不十分な理由をご記入ください。
	十分修得	ある程度修得	修得が不十分		
防災対策の施策体系	1	2	3		
国、自治体、企業・住民の役割	1	2	3		
災害関係法令の内容及び運用実態	1	2	3		
各種災害が発生した場合の対処方法	1	2	3		
災害時における関係機関の役割	1	2	3		
災害時における関係機関との連携方策	1	2	3		
防災訓練の実効的方策	1	2	3		

**C - 2** あなたが、初めて防災主管部局に配属され「防災」業務を担当することになったとき、修得の必要性を強く感じられた知識・能力はどのようなものでしたか？

その知識・能力は、どのようにして修得されましたか

**C - 3** 現在、あなたが、修得の必要性を強く感じられている知識・能力はどのようなものですか

その知識・能力は、どのようにして修得する予定ですか

**D** 防災担当職員を対象とした研修等の体制についてお聞きします。

**D - 1** あなたが勤務する組織において、防災担当職員を対象とした研修は実施されていますか。

1 実施されており、参加したことがある	<b>D - 2</b> へ
2 実施されていないが、他の組織が実施する防災担当職員を対象とした研修に参加したことがある	<b>D - 2</b> へ
3 実施されているが、参加したことはない	<b>E</b> へ
4 実施されていない	<b>E</b> へ

**D - 2** **D - 1**の質問で「1」又は「2」と答えた方に伺います。

**D - 2 - 1** あなたが今までに参加した研修の形式や期間について、下欄にご記入ください。

研修の形式	回数	研修の期間	回数
講義中心		半日～1日程度	
現地研修・演習中心		2日～3日程度	
講義と現地研修・演習が半々		4日～1週間程度	
その他(具体的に： )		2週間～1ヶ月程度	
		1ヶ月以上	

**D - 2 - 2** 防災に関する知識・能力の修得に特に効果的であった研修について、その形式、研修期間、内容の概要をお答えください。

--

**E** あなたは、防災担当職員として必要とされる知識・能力を効果的に修得する方法・手段は、どのようなものと考えますか。特に効果が高いと考えられるもの3つに をしてください。

- 1 日常業務を通じた修得（オン・ザ・ジョブ・トレーニング）
- 2 研修への参加（ 日程度）  
（具体的に： \_\_\_\_\_ ）
- 3 研修と訓練を組み合わせた講習会への参加（研修 日、訓練 日程度）
- 4 被災地等現地への派遣調査・視察研修
- 5 他機関・組織への派遣
- 6 防災関係テキスト・災害時の活動記録の学習
- 7 e - ラーニングによる自習
- 8 実践的な訓練を通じた修得
- 9 その他（具体的に： \_\_\_\_\_ ）

**F** あなたの災害体験について

特筆すべき災害体験をお持ちの場合は、下欄に災害名、災害発生年等をご記入ください。

- G** 防災に関する知識・能力の修得方策、防災に関する人材の育成方策等に関し、その他のご意見等がございましたら下欄に自由にご記入ください。



**B - 2 - 2** 実際に大規模災害が発生した場合において、あなたは**B - 2 - 1** で答えた役割(担当業務)を十分にこなすことは可能だと考えていますか。

- 1 十分可能である
- 2 概ね可能であるが、一部心配な点がある **B - 2 - 3** へ
- 3 不可能である **B - 2 - 3** へ
- 4 その他 ( )

**B - 2 - 3** **B - 2 - 2** の質問で「2」又は「3」と答えた方に伺います。あなたがそのように考えるのはなぜですか。具体的にお答えください。

<具体的に>

また、どうすれば、あなたは**B - 2 - 1** で答えた役割(担当業務)をこなすことができるようになると考えますか。具体的にお答えください。

<具体的に>

**B - 3** **B - 1**で「2（あまり）理解していない」と答えた方にお聞きします。（それ以外の方は、**C**へお進みください。）「（あまり）理解していない」のはどのような理由からでしょうか。具体的にお答えください。

<具体的に>

また、どうすれば、あなたは役割(担当業務)をこなすことができるようになると思いますか。具体的にお答えください。

<具体的に>

**C** 防災担当職員が修得すべき知識・能力についてお聞きします。

**C - 1** 防災担当職員が日ごろから理解、修得しておくべき下記に掲げる知識・能力について、あなたの修得状況についてはあてはまるものに をしてください。また修得方法、修得が不十分な理由についてもご記入ください。

防災担当職員が日ごろから理解、修得しておくべき知識・能力	< 修得状況 >			< 修得方法 > < 修得状況 >で「1. 十分修得」「2. ある程度修得」とされた知識・能力の修得方法をご記入ください。	< 修得が不十分な理由 > < 修得状況 >で「3. 修得が不十分」とされた知識・能力について、修得が不十分な理由をご記入ください。
	十分修得	ある程度修得	修得が不十分		
防災対策の施策体系	1	2	3		
国、自治体、企業・住民の役割	1	2	3		
災害関係法令の内容及び運用実態	1	2	3		
各種災害が発生した場合の対処方法	1	2	3		
災害時における関係機関の役割	1	2	3		
災害時における関係機関との連携方策	1	2	3		
防災訓練の実効的方策	1	2	3		

**C - 2** あなたが、初めて防災主管課の防災業務を担当することとなったとき、修得の必要性を強く感じられた知識・能力はどのようなものでしたか？

その知識・能力は、どのようにして修得されましたか

**C - 3** 現在、あなたが、修得の必要性を強く感じられている知識・能力はどのようなものですか

その知識・能力は、どのようにして修得する予定ですか

**D** 防災担当職員を対象とした研修等の体制についてお聞きします。

**D - 1** あなたが勤務する組織において、防災担当職員を対象とした研修は実施されていますか。

1 実施されており、参加したことがある	<b>D - 2</b> へ
2 実施されていないが、他の組織が実施する防災担当職員を対象とした研修に参加したことがある	<b>D - 2</b> へ
3 実施されているが、参加したことはない	<b>E</b> へ
4 実施されていない	<b>E</b> へ

**D - 2** **D - 1**の質問で「1」又は「2」と答えた方に伺います。

**D - 2 - 1** あなたが今までに参加した研修の形式や期間について、下欄にご記入ください。

研修の形式	回数	研修の期間	回数
講義中心		半日～1日程度	
現地研修・演習中心		2日～3日程度	
講義と現地研修・演習が半々		4日～1週間程度	
その他(具体的に： )		2週間～1ヶ月程度	
		1ヶ月以上	

**D - 2 - 2** 防災に関する知識・能力の修得に特に効果的であった研修について、その形式、研修期間、内容の概要をお答えください。

--

**E** あなたは、防災担当職員として必要とされる知識・能力を効果的に修得する方法・手段は、どのようなものと考えますか。特に効果が高いと考えられるもの3つに をしてください。

- 1 日常業務を通じた修得（オン・ザ・ジョブ・トレーニング）
- 2 研修への参加（ 日程度）  
（具体的に： \_\_\_\_\_ ）
- 3 研修と訓練を組み合わせた講習会への参加（研修 日、訓練 日程度）
- 4 被災地等現地への派遣調査・視察研修
- 5 他機関・組織への派遣
- 6 防災関係テキスト・災害時の活動記録の学習
- 7 e - ラーニングによる自習
- 8 実践的な訓練を通じた修得
- 9 その他（具体的に： \_\_\_\_\_ ）

**F** あなたの災害体験について

特筆すべき災害体験をお持ちの場合は、下欄に災害名、災害発生年等をご記入ください。

- G** 防災に関する知識・能力の修得方策、防災に関する人材の育成方策等に関し、その他のご意見等がございましたら下欄に自由にご記入ください。