

リーダー

アドバイザー

コーディネーター

目標設定
(Where)

- ・ リーダー、アドバイザー、コーディネーターに期待される役割、目指すべき人材像
- ・ 行政や自主防災組織等との役割分担
- ・ リーダー、アドバイザー、コーディネーターの活動範囲

第1-2回

- ・ リーダーに求められる知識、スキル

- ・ アドバイザーに求められる知識、スキル

- ・ コーディネーターに求められる知識、スキル

募集
(Who)

第2回

- ・ 研修対象
- ・ 研修の規模
- ・ 団体の巻き込み、連携方法

- ・ 研修対象
- ・ 研修の規模
- ・ 団体の巻き込み、連携方法

- ・ 研修対象
- ・ 研修の規模
- ・ 団体の巻き込み、連携方法

研修の実施
(What)
(How)
(When)

第3-5回

- ・ 知識・スキル習得のための具体的なカリキュラム
(既存の研修との整理、オンライン、実地演習等の実施方法等を含む)

- ・ 知識・スキル習得のための具体的なカリキュラム (既存の研修との整理、オンライン、実地演習等の実施方法等を含む)

- ・ 知識・スキル習得のための具体的なカリキュラム (既存の研修との整理、オンライン、実地演習等の実施方法等を含む)

第4-5回

- ・ 研修の実施主体と役割分担
(内閣府、都道府県、市町村)
- ・ 講師の確保
- ・ 研修の実施時期、期間
- ・ サポート体制

- ・ 研修の実施主体と役割分担
(内閣府、都道府県、市町村)
- ・ 講師の確保
- ・ 研修の実施時期、期間
- ・ サポート体制

- ・ 研修の実施主体と役割分担
(内閣府、都道府県、市町村)
- ・ 講師の確保
- ・ 研修の実施時期、期間
- ・ サポート体制

R4以降

フォローアップ

- ・ 認定方法、認定主体
- ・ ネットワーク化
- ・ 研修後の能力維持方法
- ・ アドバイザーへの展開

- ・ 認定方法、認定主体
- ・ ネットワーク化
- ・ データベースの登録

- ・ 認定方法、認定主体
- ・ ネットワーク化
- ・ データベースの登録