

有明の丘研修、地域研修の対面演習等の充実

■ 有明の丘研修

【令和3年度以降】対面演習及び座学(オンライン)において、
令和2年度に行われた人的ネットワークの構築の取組みを活かす。

■ 地域研修

【令和3年度以降】対面演習及び座学(オンライン)において、有明の丘研修で行われた
人的ネットワークの構築の取組みを活かす。
対面演習の講師を有明の丘研修の講師が担当する等、有明の丘研修との連携を図る。

●有明の丘研修(第2期)の人的ネットワーク構築の取組みの概要 (参考資料1の③ 参照)

- 名簿の共有
連絡先や受講の動機、現在の業務などを名簿に掲載して共有
- 受講者同士の自己紹介の実施
オリエンテーション時や演習の班に分かれた後などに受講生同士で自己紹介を実施
- LMS開始前後に交流の場を設定
LMSでの受講開始前後の時期に交流の場を設け、受講者同士の自己紹介や、テーマ別の討論を実施
- 演習当日に交流の場を設定
演習当日に交流の場を設け、テーマ別の意見交換・相談会や、講師を交えた質疑応答を実施

