

検討の流れ(案)

①研修体系の検証・見直し

4月
～
5月

<各コースコーディネーターとの調整>

H28年度の見直し方針を踏まえた

研修内容の見直し



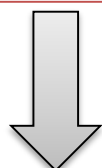
第1回 企画検討会

①有明の丘研修（第1期）講座の見直し

5/16

(1) 見直し内容の検討

- ・各コースの見直し内容の説明
- ・見直し内容の検討



受講者アンケート
の見直し

9/7
～
10/17

有明の丘研修（第1期）の実施



10月
～
12月

<各コースコーディネーターとの調整>

第1期の結果を踏まえた

研修内容の見直し



第4回 企画検討会

②有明の丘研修（第2期）講座の見直し

12/22

(1) 見直し内容の検討

- ・各コースの見直し内容の説明
- ・見直し内容の検討



1/25
～
3/2

有明の丘研修（第2期）の実施



第6回 企画検討会

③次年度の研修体系の見直し

3/13

(1) 次年度の見直し内容の検討

- ・各コースの見直し内容の説明
- ・見直し内容の検討

②「研修指導要領」の整備

4月
～
5月

内閣府内部における
「研修指導要領（素案）」の確認

5/16

第1回 企画検討会
有明の丘研修（第1期）講座の
見直しの結果

5月
～
7月

<各コースコーディネーターとの調整>

有明の丘研修（第1期）講座の見直し結果を踏まえた研修指導要領の見直し

7/18

第2回 企画検討会

①平成29年度版「研修指導要領」の作成

（1）研修指導要領の作成方法の改善

- ・コース間の統一
- ・記述方法の見直し 等

（2）平成29年版研修指導要領の検討

- ・総則の内容
- ・各コースの内容

「研修指導要領」を基に、講師に研修内容を指定・確認テストの作成

9/7
～
10/17

有明の丘研修（第1期）の実施

10月
～
12月

<各コースコーディネーターとの調整>

有明の丘研修（第2期）講座の見直し結果を踏まえた研修指導要領の見直し

12/22

第4回 企画検討会

②平成29年度版「研修指導要領」の見直し

（1）研修指導要領の見直し

「研修指導要領」を基に、講師に研修内容を指定・確認テストの作成

1/25
～
3/2

有明の丘研修（第2期）の実施

③「知識体系」の見直し

平成29年度版「研修指導要領」

防災基本計画
防災白書
ガイドライン等 他



第6回 企画検討会

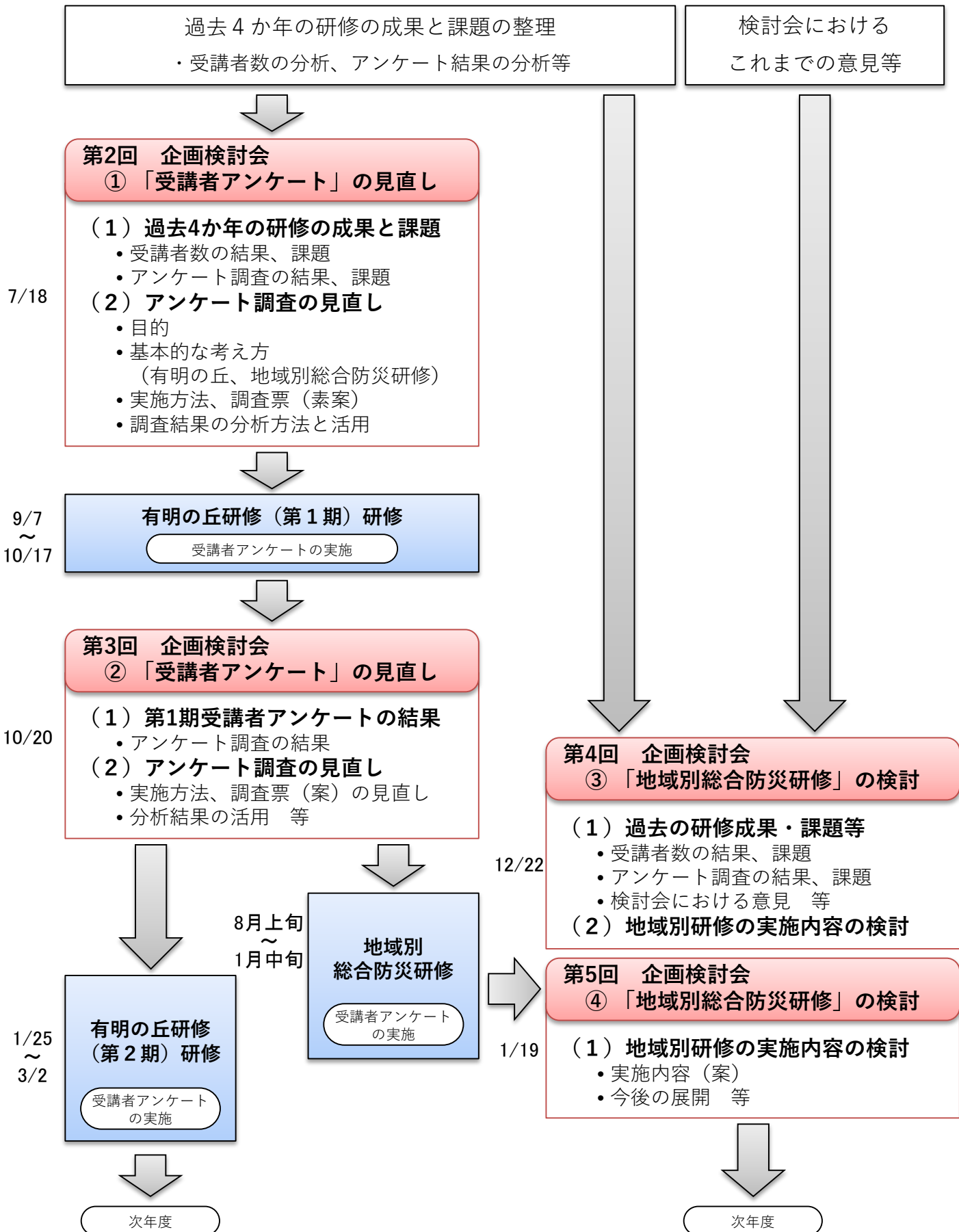
①知識体系の見直し

(1) 知識体系の見直し

- 知識体系の考え方の整理（研修指導要領との関係）
- 知識体系の見直し内容の検討

3/13

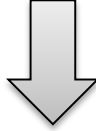
④今後の研修の展開に係る検討



⑤「能力評価」の仕組みの設定

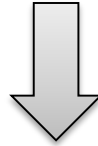
平成26年度の検討結果
「能力評価（個人/組織）の仕組み」

平成28年度の「テストの作成方法」



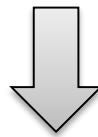
第4回 企画検討会 ①「能力評価(個人/組織)」の仕組みの検討

- (1) 能力評価(個人)の仕組みの検討（目標、評価方法等）
- (2) 能力評価(組織)の仕組みの検討（目標、評価方法等）



第5回 企画検討会 ②「能力評価(個人/組織)」の仕組みの検討

- (1) 能力評価(個人)の仕組みの検討（評価方法、次年度の展開等）
- (2) 能力評価(組織)の仕組みの検討（評価方法、次年度の展開等）



次年度

⑥「eラーニング」の整備

平成26年度の検討結果 「eラーニングの仕組み」等



第1回 企画検討会 ①eラーニング整備の基本方針

(1) 整備の基本方針の検討



第2回 企画検討会 ②eラーニングの設計

(1) コンテンツの内容・作成方法の検討

(2) 学習支援システム (LMS) の検討



第3回 企画検討会 ③eラーニングの作成

(1) コンテンツの内容・作成方法・LMSの検討

(2) 運用管理の方法の検討



コンテンツ作成、LMSの導入、動作テスト、運用管理者への教育 等



eラーニング試行 (第2期有明の丘研修の事前学習として)



第6回 企画検討会 ④eラーニングの試行結果報告／次年度に向けた検討

試
行
に
向
け
た
準
備

試
行

次
年
度
に
向
け
て