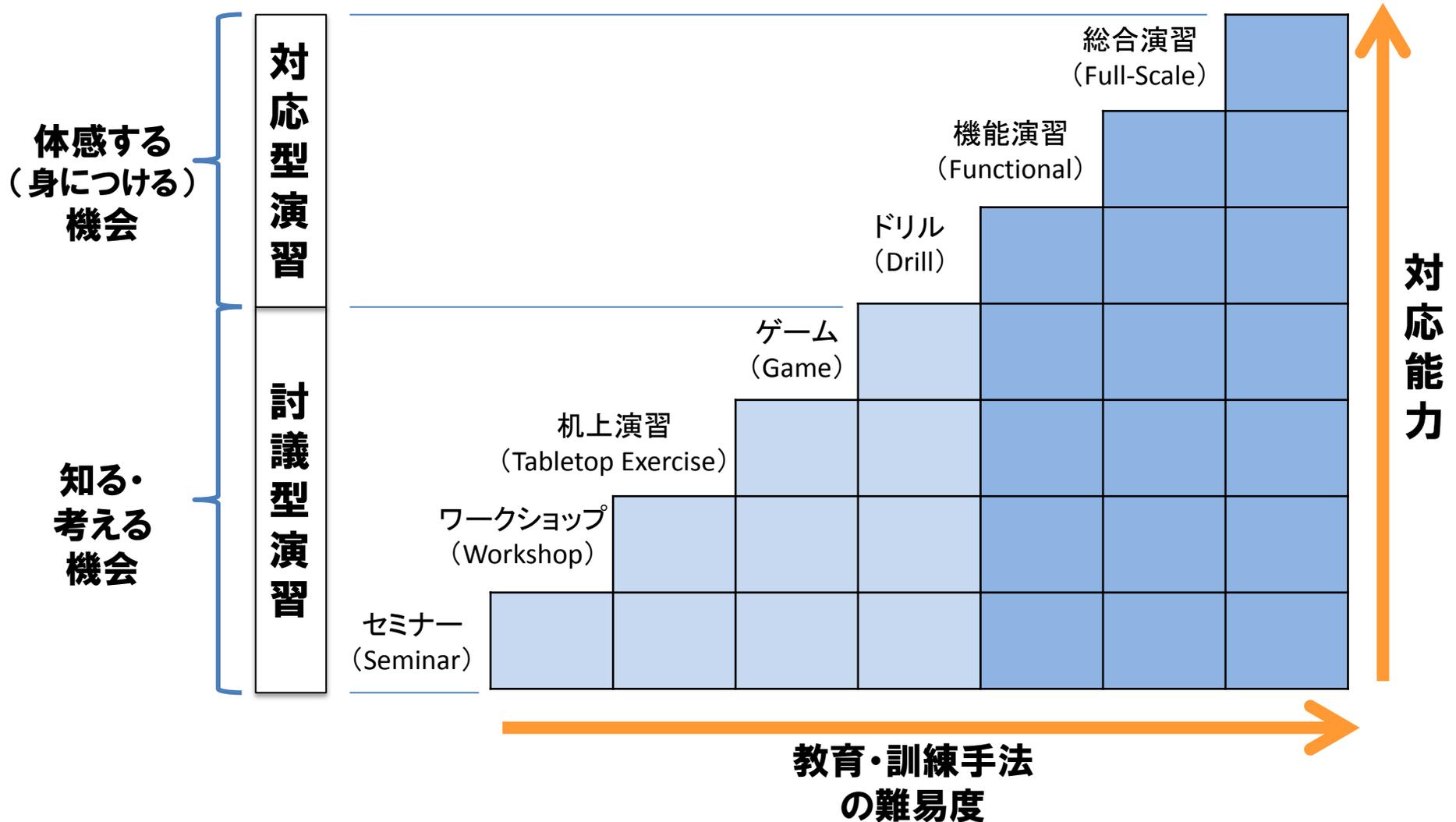


## 学習段階に応じた「教育・訓練」手法



## (参考) 基本的な教育・訓練手法の種類

区分	種類	目的
討議型演習 (Discussion Based)	セミナー (Seminar)	権限、計画、政策、手順、資源などを学ぶ。
	ワークショップ (Workshop)	討議を通じて、特定の課題に対する対応のための考えや方法等を検討する。
	机上演習 (Tabletop Exercise)	討議を通じて、計画や手順等を検証する。
	ゲーム (Game)	意思決定等のシミュレーションを通じて対策のプロセスを確認し、その結果を検証する。
対応型演習 (Operations Based)	ドリル (Drill)	対応に必要な各種スキルを習得する。
	機能演習 (Functional)	模擬的な対応を通じて、組織の能力や複数の機能を検証する。
	総合演習 (Full-Scale)	組織の全て及び複数の機関が関与し、対応計画や実施手順、連携・調整などを検証する。