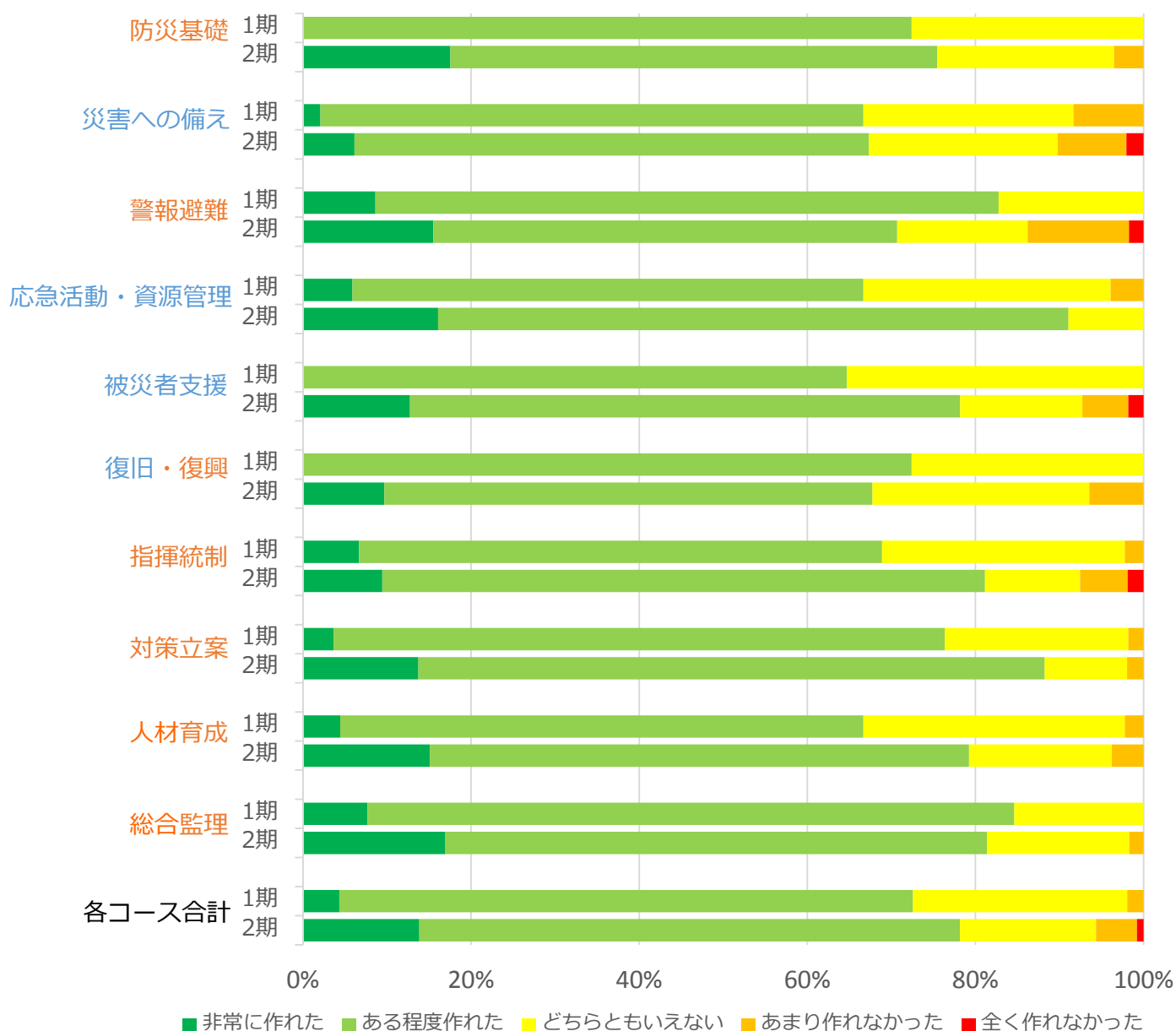


## ⑥-1 人的ネットワークの構築状況

コース名凡例

赤字：会場外での交流会

青字：会場内での名刺交換会



## 考察

各コース合計で見ると1期に比べ2期の「非常に作れた」と「ある程度作れた」の割合が73%から75%に3ポイント増加している。

第2期も1期に引き続き、全てのコースで人的ネットワークを「非常に作れた」と「ある程度作れた」の率が6割を超えている。

第2期で人的ネットワークを「非常に作れた」と「ある程度作れた」の率が8割を超えたコースは、「応急活動・資源管理」と「指揮統制」、「対策立案」、「総合監理」コースであった。

応急活動・資源管理コースは、第1期と第2期共に演習毎にメンバーを入れ替えて実施したため、会場で名刺交換が活発な様子が見られ、アンケート結果も人的ネットワークを「非常に作れた」と「ある程度作れた」の率が高い。

「人材育成」コースや「警報避難」コースは、第2期から演習毎にメンバーを入れ替えて実施した。アンケート結果も、人的ネットワークを「非常に作れた」の率が第1期より上がったので、その効果はあったものと思われる。

会場外での交流会実施と会場内での名刺交換会実施の効果の差は、アンケート結果として明確に現れなかった。

## 人的ネットワークの構築に関する自由意見

基本的には名刺交換会は参加する様にして、もっと受講者間の交流を深めればと思いました。

人脈作りができたことが良かったです。充実していました。

交流会に参加できれば人的ネットワークの構築ができたと考える。

多くの研修生と交流でき、仕事上の様々な悩みも共有することができました。

交流会の告知は、もう少し早い時期にした方が良いのでは？私をご案内いただいた時には、既に1日夜に予定が入っていて、参加することができませんでした。

今回演習の際各回ごとに班替えがあったので良かった。名刺交換会に出席しない人も人的ネットワークをつくれるように感じる。

名刺交換会はとても有難いものでした、感謝申し上げます。

交流会（名刺交換会）大変良かったです。年齢が若い人たちは出席しやすいと思います。素晴らしい人たちの集まりで、貴重な時間を過ごせました。ありがとうございました。

座席は2日間固定ではなく、適宜席替えをして欲しいです。席が近い方が話しやすく、席が替わればそれだけ人的ネットワークも広がると思います。