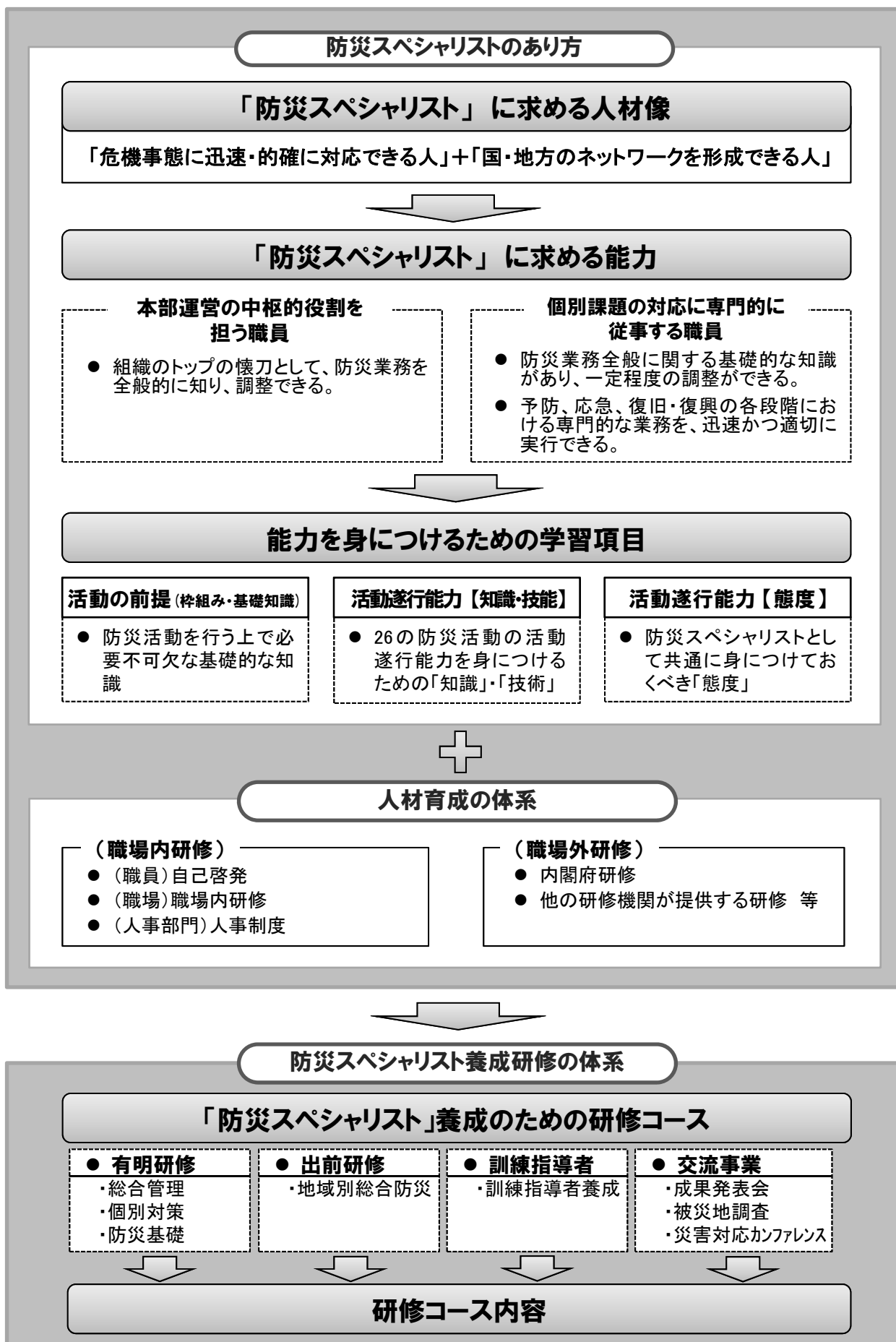


① 「防災スペシャリスト養成研修体系」の構築

H25年度



② 研修コース・プログラム、テキスト・教材等の開発

今年度の検討の対象

能力を身につけるための学習項目

標準テキストの整備

国、地方公共団体の防災担当職員が、業務を実施するうえで身につけておくべき基本的な知識がまとめられたテキストの作成

○整備計画の検討

- 目的、基本条件（対象、活用場面等）
- テキストの構成（全体構成、目次構成）
- 開発スケジュール

○学習目標及び学習内容等の検討

- 学習目標と評価項目
- 学習内容（要旨）と学習ポイント
- テキストのレイアウト

○「標準テキスト」の開発

- 「標準テキスト(案)」の作成、修正 ⇒ 承認

研修コースと内容の設定

カリキュラムの設定

各研修コースと内容を踏まえた、研修実施のための具体的なカリキュラム及び学習目標の設定

○有明の丘研修

- 防災基礎の1コース（防災基礎）
- 総合管理の3コース（計画立案・総合・広報）
- 個別対策の6コース（減災対策、訓練企画、警報避難、避難収容・被災者支援、物資物流・広域行政、復旧復興・被災者生活再建）

○地域別総合防災研修（9地域）

- 各地域における災害発生上の特性を踏まえたテーマ設定による「知識」「態度」など基礎知識・態度の習得

○成果発表会（フォローアップ研修）

- 昨年度受講者向けのフォローアップ

eラーニングの整備

標準テキストを基に、防災に係る基本的な知識について、どこでも自ら学習できるeラーニングの整備

○利用イメージと学習内容の範囲等の検討

- 学習対象者、活用の場面
- 学習内容の範囲、開発スケジュール

○次年度開発コンテンツ内容の検討

- 構成、コンテンツ内容

○開発手順等の検討

- システム機能整理、開発手順書の作成

研修コース・プログラムの開発

各講座の学習目標を達成するための、具体的な研修内容の組立及び実施に必要な教材等の開発

研修教材作成

- 標準テキストを補足する教材の開発（副読本、ビデオ等）
- 演習用教材

指導マニュアルの作成

- 指導の仕方（何をどうやって教えるか）のマニュアル
- 導入方法
- 情報提示の方法
- まとめの方法等

首長研修資料の整備

内閣府（防災担当）が実施する「首長研修」の資料の改善

○「首長研修」資料の改善の検討





③ 人材育成強化のための支援の仕組みの構築

今年度の検討の対象

人的ネットワーク形成の仕組み

研修者や講師等の中で継続的につながりを持てる人的ネットワーク形成や、人材の蓄積・活用のための仕組み

- 人的ネットワーク構築のねらいの検討
 - ・ ニーズ検討（平常時・災害時の課題等）
 - ・ ネットワーク活用場面（平常時・災害時等）
- 人的ネットワーク形成の仕組みの検討
 - ・ 定期的な交流の機会づくり（研修内交流、災害対応カンファレンス等）
 - ・ 情報交換・相談の場づくり（メーリングリスト・SNS等の整備・活用）
 - ・ 交流活性化のための支援体制
- 人材の蓄積・活用の仕組みの検討
 - ・ 人材登録
 - ・ 平時・災害時の人的資源の活用
 - ・ 管理体制

能力証明の仕組み

研修を受講した職員や職員を研修に派遣した組織に対する能力を証明する仕組み

- 能力証明のねらいの検討
 - ・ 目的、対象主体（個人/組織）、効果 等
- 防災スペシャリストに求める能力の評価方法の検討
 - ・ 「知識」の評価方法（標準テキストに基づく活動の前提、活動遂行能力（知識）の評価）
 - ・ 「技能・態度」の評価方法（活動遂行能力（技能・態度）の評価）
- 対象主体に応じた能力証明の仕組みの検討
 - ・ 制度・施策等（認定資格制度、ポイント制度、防災格付け等）
 - ・ 総合的に能力を証明するための方法

人材育成を効果的に支援するための仕組み — 防災プラットフォームの構築 —

- 人材育成を効果的に行うための様々な支援を提供するプラットフォーム
- テキスト等の教材、eラーニング、訓練パッケージ、災害記録データ・教訓等を集積・提供する場（防災情報データベース）、交流・情報交換・課題解決を図る場の確保
 - ・ 標準テキスト、eラーニング、訓練パッケージ等、人材育成のための教材の提供
 - ・ 災害記録データの収集・提供（経験知：AAR、災害エスノグラフィー等）
 - ・ 研修受講生（OB）の交流の場、情報交換の場の提供（クラウド交流）
 - ・ 人材情報等の提供 等

人材育成を継続的に推進・改善するための仕組み

- 人材育成への取り組みを効果的に推進し、研修体系を継続的に改善するための仕組み
 - ・ 研修体系・内容・方法・体制など、研修システム全体に係る評価、継続的改善
 - ・ 人材育成に係る最新の動向、教訓・知見、研究成果等の研修への反映
 - ・ 内閣府が提供する各種研修の開発・提供
 - ・ 標準テキスト、eラーニングの継続的な強化・改善、訓練パッケージ等の開発・提供